****

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**МОКРОУСОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ МОКРОУСОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от « 18 » декабря 2024 года № 918

 с.Мокроусово

|  |
| --- |
| **О внесении изменений в постановление Администрации Мокроусовского муниципального округа от 27 сентября 2023 года №499 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального казённого учреждения дополнительного образования «Мокроусовская детская школа искусств» в новой редакции»** |

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Администрация Мокроусовского муниципального округа ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. В приложение к постановлению Администрации Мокроусовского муниципального округа от 27 сентября 2023 года №499 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального казённого учреждения дополнительного образования «Мокроусовская детская школа искусств» в новой редакции» внести изменения в следующей редакции:

1**)** пункт 12 **Раздела III. Порядок определения размера должностного оклада работников образовательного учреждения** изложить в следующей редакции:

« 12. Размеры должностных окладов работников образовательной организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационному уровню, в соответствии с Постановлением Администрации Мокроусовского муниципального округа, определяющим размеры должностных окладов по занимаемым должностям педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей Мокроусовского муниципального округа Курганской области.

Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников образовательной организации | Минимальный размер тарифной ставки базового должностного оклада |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников образовательной организации |  |
| 1 квалификационный  уровень | Инструктор по труду, музыкальный руководитель | 8169 |
| 2 квалификационный  уровень | Концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог | 8334 |
| 3 квалификационный  уровень | Методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования | 8501 |
| 4 квалификационный  уровень | Преподаватель | 8910 |

 **»;**

1. пункт 54 § 2. Порядок определения размеров должностных окладов Раздела VII. Условия оплаты труда руководителя образовательной организации, заместителей руководителя образовательной организации изложить в следующей редакции:

 «54. Размер должностного оклада руководителя образовательной организации определяется по следующей формуле

Др = М х Купр, где

Др – оклад (должностной оклад) руководителя;

М – минимальный размер оклада (должностного оклада) руководителя, равный 30 000,0 руб.;

Купр – коэффициент масштаба управления.

Коэффициент масштаба управления устанавливается руководителю образовательной организации нормативным правовым актом МКУ «МЦК» и дифференцируется в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с таблицей 2

Таблица 2

|  |  |
| --- | --- |
| Группы по оплате труда руководителей | Коэффициент масштаба управления |
| **Образовательные организации дополнительного образования детей в сфере культуры – размер базового оклада 30 000 рублей** |
| 1 группа – численность обучающихся до 200 чел. | 1,0 |
| 2 группа – численность обучающихся от 201 до 500 чел. | 1,25 |
| 3 группа – численность обучающихся свыше 501 чел. | 1,5 |

 ».

1. § 3. Порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителю образовательной организации Раздела VII. Условия оплаты труда руководителя образовательной организации, заместителей руководителя образовательной организации дополнить пунктом 61 следующего содержания:

« 61. Руководителю образовательной организации дополнительного образования детей устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1. ежемесячные выплаты до 50% от должностного оклада:

- наличие дополнительных культурных и социальных проектов (5%),

- увеличение числа молодых специалистов (5%),

- эффективность участия в федеральной программа «Пушкинская карта» (5-10%),

- эффективная грантовая деятельность (финансирование проекта) (5-10%),

- эффективность административно- хозяйственной деятельности, содержание помещений и прилегающей территории (10%),

- участие в фестивалях, конкурсах федерального уровня (10%),

- реализация федеральных программ (оснащение музыкальными инструментами, ремонты, виртуальные-концертные залы и прочее) в год реализации данного проекта (5-10%);

2) ежеквартальные выплаты – 10 000 руб. (единовременные выплаты за выполнение особо важных заданий).

Руководителю образовательной организации дополнительного образования детей устанавливаются при наличии оснований могут производится следующие выплаты компенсационного характера:

- за наличие филиала (ов) (отдельно стоящих зданий) – 5-25%;

- увеличение контингента учащихся – 10%. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностному окладу.».

4) В § 3. Порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителю образовательной организации Раздела VII. Условия оплаты труда руководителя образовательной организации, заместителей руководителя образовательной организации исключить 59 пункт.

**2**. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 декабря 2024 года.

**3**. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Мокроусовского муниципального округа по социальным вопросам.

Глава Мокроусовского муниципального округа В.В.Демешкин

 Исп. Храмцова Е.В.

Разослано по списку (см. оборот)

Т.97741