

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *Информационный* | | |  | | --- | | **21 июня 2023 года**  **№18** |   Учрежден  Решением Думы Мокроусовского  муниципального округа  от 21.07.2022г.  № 78 |
| *ВЕСТНИК* |  |
| **Мокроусовского муниципального округа**  **Курганской области** | |



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**Администрация Мокроусовского муниципального округа**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

от 14 июня 2023 г. № 150-р

с. Мокроусово

Об утверждении доклада по итогам

обобщения правоприменительной практики

по муниципальному земельному контролю

за 2022 год

В соответствии с федеральным законом от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», Уставом Мокроусовского муниципального округа Курганской области, решением Думы Мокроусовского муниципального округа от 27.10.2022 года № 113 «Об утверждении Положения о муниципальном земельном контроле на территории Мокроусовского муниципального округа Курганской области»:

1. Утвердить доклад о правоприменительной практике по муниципальному земельному контролю за 2022 год , согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Обнародовать настоящее распоряжение на информационных стендах, расположенных в здании Администрации Мокроусовского муниципального округа Курганской области по адресу: Курганская область, Мокроусовский район, с.Мокроусово, ул.Советская, д.31 и во всех населенных пунктах Мокроусовского муниципального округа Курганской области, разместить на официальном сайте Администрации Мокроусовского муниципального округа Курганской области.

3. Настоящее распоряжение вступает в силу с момента его подписания.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Главы Мокроусовского муниципального округа по экономической деятельности.

Глава Мокроусовского муниципального округа В.В. Демешкин



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**МОКРОУСОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ**

**Администрация Мокроусовского муниципального округа**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «15» июня 2023 года № 331

с. Мокроусово

**Об организации праздничной**

**ярмарки «День района» в 2023 году**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»,Федеральным Законом от 28.12.2009 года № 381-ФЗ «Об основах государственного регулирования торговой деятельности в Российской Федерации»,Указом Президента Российской Федерации от 29.01.1992 г. № 65 «О свободе торговли», Постановлением Правительства Курганской области от 28 июля 2022 года № 249 «Об утверждении Порядка организации ярмарок и продажи товаров (выполнения работ, оказания услуг) на территории Курганской области», Уставом Мокроусовского муниципального округа Курганской области, Администрация Мокроусовского муниципального округа Курганской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Сектору экономики, отделу сельского хозяйства и продовольствия Администрации Мокроусовского муниципального округа организовать праздничную ярмарку «День района» 24 июня 2023 года при проведении праздничных мероприятий в  традиционном для населенного пункта месте проведения мероприятий – парк имени Г.К. Жукова села Мокроусово.

2. Утвердить Порядок организации праздничной ярмарки «День района» при проведении праздничных мероприятий согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Сектору экономики, отделу сельского хозяйства и продовольствия Администрации Мокроусовского муниципального округа обеспечить предоставление соответствующей информации хозяйствующим субъектам и населению округа.

4. МКУ «Северный территориальный отдел» обеспечить необходимые условия для функционирования ярмарки: (оснащение места проведения ярмарки контейнерами для сбора мусора), организовать уборку территории и вывоз мусора после завершения ярмарки.

5. Обнародовать настоящее постановление на информационных стендах, расположенных в здании Администрации  Мокроусовского муниципального округа Курганской области по адресу: Курганская область, Мокроусовский район, с. Мокроусово, ул. Советская, д.31, и во всех населенных пунктах  Мокроусовского муниципального округа Курганской области, разместить на официальном сайте Администрации Мокроусовского муниципального округа Курганской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу <https://mokrousovskij-r45.gosweb.gosuslugi.ru>

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Мокроусовского муниципального округа по экономической деятельности.

Глава Мокроусовского

муниципального округа Курганской области В.В. Демешкин

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 1  к постановлению Администрации Мокроусовского муниципального округа Курганской области от «15» июня 2023 года № 331 «Об организации праздничной ярмарки «День района» в 2023 году» |

**ПОРЯДОК**

**организации праздничной ярмарки «День района» при проведении праздничных мероприятий**

1. Органом, уполномоченным на организацию ярмарки «День района» при проведении праздничных мероприятий является Администрация Мокроусовского муниципального округа Курганской области.

2. При организации праздничной ярмарки устанавливается режим работы с 09.30 до 13.00 часов.

3. Площадь торгового места для организации праздничной ярмарки предоставляется на бесплатной основе.

4. Участники праздничной ярмарки самостоятельно обеспечивают себя электроэнергией (посредством электрогенераторов) и инфраструктурой, необходимой для организации торговли.

5. Тип ярмарки: универсальная.

Разрешенный к реализации ассортимент товаров при организации праздничной ярмарки:

- сельскохозяйственная продукция (продукция растениеводства, животноводства, садоводства, огородничества, в том числе производства личных подсобных хозяйств граждан, продукция рыбного, лесного хозяйства, продукты питания, в том числе нефасованной продукции и продукции неиндустриального производства, при соблюдении условий, предъявляемых обязательными требованиями действующих санитарных норм и правил;

- непродовольственные товары отечественного производства - текстиль, одежда, обувь и иная продукция легкой промышленности, изделия народных художественных промыслов, ремесленничества и кустарных производств;

- продовольственная продукция из полуфабрикатов высокой степени готовности, в том числе холодные и горячие блюда, закуски, мучные, кулинарные, хлебобулочные и кондитерские изделия, напитки, снековая продукция;

- безалкогольные согревающие напитки (чай, кофе, какао).

6. Места для торговли предоставляются юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, зарегистрированным в установленном законодательством Российской Федерации порядке, физическим лицам согласно схеме размещения торговых мест (прилагается).

7. Консультации по предоставлению торговых мест проводятся специалистами сектора экономики Администрации Мокроусовского муниципального округа или по телефону 8(35234) 9-77-41.

Часы работы: с 8.00 до 16.00 часов.

8. Размещение торговых мест должно отвечать установленным санитарным, противопожарным, экологическим и другим нормам, правилам и обеспечивать необходимые условия для организации торговли, свободный проход покупателей и доступ к местам торговли.

9. Торговое место должно быть оборудовано в соответствии с требованиями санитарных норм и правил, правил продажи отдельных видов товаров и оснащено соответствующим инвентарем.

10. Участники праздничной ярмарки обязаны обеспечить требования, предусмотренные законодательством Российской Федерации в области защиты прав потребителей, трудовых прав граждан, санитарно-эпидемиологического благополучия населения, охраны окружающей среды, пожарной безопасности.

11. Участники праздничной ярмарки несут ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за качество реализуемой продукции, нарушение правил торговли, санитарных норм, правил пожарной безопасности и охраны окружающей среды.

****

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**МОКРОУСОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ МОКРОУСОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 16 июня 2023 года № 337

с. Мокроусово

**« О внесении изменений в постановление Администрации Мокроусовского муниципального округа от 19.10.2022 №170«О муниципальной программе Мокроусовского муниципального округа «Развитие физической культуры и спорта в Мокроусовском муниципальном округе 2023-2025 годы»**

В связи с уточнением муниципального нормативного правового акта Администрация Мокроусовского округа ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в раздел I. Паспорт муниципальной программы

Мокроусовского округа «Развитие физической культуры и спорта в Мокроусовском округе районе» приложения к постановлению Администрации Мокроусовского муниципального округа от 19.10.2022 №170«О муниципальной программе Мокроусовского муниципального округа «Развитие физической культуры и спорта в Мокроусовском муниципальном округе 2023-2025 годы»

|  |  |
| --- | --- |
| Целевые индикаторы | - доля населения Мокроусовского округа, систематически занимающегося физической культурой и спортом, в общей численности населения Мокроусовского округа в возрасте 3 - 79 лет;  - доля детей и молодежи Мокроусовского округа в возрасте 3 - 29 лет, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности детей и молодежи Мокроусовского округа;  - доля населения Мокроусовского округа среднего возраста (женщины: 30-54 года; мужчины: 30-59 лет), систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности населения Мокроусовского округа среднего возраста;  - доля населения Мокроусовского округа старшего возраста (женщины: 55-79 лет; мужчины: 60-79 лет), систематически занимающихся физической культурой и спортом в общей численности населения Мокроусовского округа старшего возраста;  - уровень обеспеченности населения Мокроусовского округа спортивными сооружениями исходя из единовременной пропускной способности объектов спорта;  - доля лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности указанной категории населения Мокроусовского округа, не имеющего противопоказаний для занятий физической культурой и спортом;  - доля населения Мокроусовского округа, выполнившего нормативы испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), в общей численности населения, принявшего участие в выполнении нормативов испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);  - доля лиц, имеющих спортивные разряды и звания, занимающих футболом в организациях, осуществляющих спортивную подготовку, в общей численности лиц, занимающихся в организациях, осуществляющих спортивную подготовку по виду спорта «футбол». |

»

заменить строкой «

|  |  |
| --- | --- |
| Целевые индикаторы | - доля граждан трудоспособного возраста, систематически занимающегося физической культурой и спортом;  - доля граждан в возрасте 3 - 29 лет, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности граждан данной возрастной категории;  - доля граждан в возрасте от 30 до 54 лет включительно (женщины) и до 59 лет включительно (мужчины), систематически занимающегося физической культурой и спортом, в общей численности граждан данной возрастной категории;  - доля граждан в возрасте от 55 лет (женщины) и от 60 лет (мужчины) до 79 лет включительно, систематически занимающегося физической культурой и спортом, в общей численности граждан данной возрастной категории;  - доля лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, систематически занимающихся физической культурой и спортом,  в общей численности указанной категории населения, не имеющего противопоказаний для занятий физической культурой и спортом;  - доля сельского населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом;  - уровень обеспеченности граждан спортивными сооружениями исходя из единовременной пропускной способности объектов спорта;  - доля граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом. |

»

2.Внести изменение раздел VII постановления Администрации Мокроусовского муниципального округа от 19.10.2022 №170«О муниципальной программе Мокроусовского муниципального округа «Развитие физической культуры и спорта в Мокроусовском муниципальном округе 2023-2025 годы», изложив его в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п\п** | **Наименование целевого**  **индикатора** | **Единица**  **измерения** | **Целевое значение показателя**  **по годам** | | |
| **2023** | **2024** | **2025** |
| 1. | Доля населения Мокроусовского муниципального округа систематически занимающегося физической культурой и спортом, в общей численности населения Мокроусовского муниципального округа в возрасте 3-79 лет. | % | 45,1 | 50,0 | 55,0 |
| 2. | Доля детей и молодежи Мокроусовского муниципального округа в возрасте 3-29 лет, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности детей и молодежи Мокроусовского муниципального округа. | % | 86,0 | 87,0 | 88,0 |
| 3. | Доля населения Мокроусовского муниципального округа среднего возраста (женщины 30-54 года; мужчины 30-59 лет), систематически занимающегося физической культурой и спортом, в общей численности населения среднего возраста. | % | 40,0 | 41,0 | 42,0 |
| 4. | Доля населения Мокроусовского муниципального округа старшего возраста (женщины 55-79 лет; мужчины 60-79 лет)  систематически занимающегося физической культурой и спортом, в общей численности населения среднего возраста. | % | 14,0 | 17,0 | 20,0 |
| 5. | Уровень обеспеченности населения Мокроусовского муниципального округа спортивными сооружениями исходя из единовременной пропускной способности объектов спорта. | % | 68,0 | 69,0 | 70,0 |
| 6. | Доля лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности данной категории населения Мокроусовского района, не имеющего противопоказаний для занятий физической культурой. | % | 18,5 | 18,7 | 19,0 |
| 7. | Доля населения Мокроусовского муниципального округа, выполнившего нормативы испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» ГТО, в общей численности населения, принявшего участие в выполнении нормативов в Мокроусовском муниципальном округе. | % | 50,0 | 52,0 | 55,0 |
| 8. | Доля лиц, имеющих спортивные разряды и звания, занимающихся футболом в организациях, осуществляющих спортивную подготовку, в общей численности лиц, занимающихся в организациях, осуществляющих спортивную подготовку по виду спорта «футбол». | % | 34,5 | 35,5 | 35,5 |
| 9 | Доля лиц, занимающихся по программам спортивной подготовки в организациях ведомственной принадлежности физической культуры и спорта в Курганской области, в общей численности, занимающихся в организациях ведомственной принадлежности физической культуры и спорта в Мокроусовском муниципальном округе | % | - | - | - |
| 10 | Доля граждан трудоспособного возраста, систематически занимающегося физической культурой и спортом | % | 56 | 58,2 | 60,9 |
| 11 | Доля граждан в возрасте 3 - 29 лет, систематически занимающихся физической культурой и спортом,  в общей численности граждан данной возрастной категории | % | 89,2 | 89,2 | 89,2 |
| 12 | Доля граждан в возрасте от 30 до 54 лет включительно (женщины) и до 59 лет включительно (мужчины), систематически занимающегося физической культурой и  спортом, в общей численности граждан данной возрастной категории | % | 50,0 | 55,0 | 57,5 |
| 13 | Доля граждан в возрасте от 55 лет (женщины)  и от 60 лет (мужчины) до 79 лет включительно, систематически занимающегося физической культурой и спортом, в общей численности граждан данной возрастной категории | % | 19,6 | 20,0 | 24,2 |
| 14 | Доля лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, систематически занимающихся физической культурой и спортом,  в общей численности указанной категории населения, не имеющего противопоказаний для занятий физической культурой и спортом | % | 21,0 | 22,0 | 24 |
| 15 | Доля сельского населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом | % | 49,2 | 49,3 | 49,5 |

»

3. Настоящее постановление опубликовать в «Информационном вестнике Мокроусовского муниципального округа Курганской области».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Мокроусовского муниципального округа по социальным вопросам.

Глава Мокроусовского

муниципального округа В.В. Демешкин



**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**МОКРОУСОВСКИЙ РАЙОН**

**Администрация Мокроусовского района**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 19 июня 2023 г. № 338

с. Мокроусово

|  |  |
| --- | --- |
| О назначении публичных слушаний по предоставлению разрешения на условно-разрешенный вид использования земельного участка по адресу Курганская область, Мокроусовский район, д.Кукарская, ул.Зеленая, №19 |  |

В соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации от 29.01.2004 г. № 190-ФЗ, Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Курганской области от 07.12.2011 г. № 91 «О градостроительной деятельности в Курганской области», Решением Думы Мокроусовского муниципального округа от 13.05.2022 г. № 9 «Об утверждении Положения о публичных слушаниях в Мокроусовском муниципальном округе», Администрация Мокроусовского района Курганской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Назначить публичные слушания по предоставлению разрешения на условно-разрешенный вид использования земельного участка по адресу Курганская область, Мокроусовский район, д.Кукарская, ул.Зеленая, №19 на:

* 21 июля 2023 года в 14-00 часов по местному времени. Место проведения публичных слушаний – здание Мокроусовского сельсовета по адресу: Курганская область, село Мокроусово, ул.Советская, д.27.

1. Утвердить состав рабочей группы по организации и проведению публичных слушаний по предоставлению разрешения на условно-разрешенный вид использования земельного участка по адресу Курганская область, Мокроусовский район, д.Кукарская, ул.Зеленая, №19 согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Предложить гражданам, проживающим на территории Мокроусовского муниципального округа и иным заинтересованным лицам принять участие в данных публичных слушаниях.

Определить срок подачи предложений и замечаний по предоставлению разрешения на условно-разрешенный вид использования земельного участка по адресу Курганская область, Мокроусовский район, д.Кукарская, ул.Зеленая, №19, выносимому на публичные слушания в рабочую группу по организации и проведению публичных слушаний до 13-00 часов 21июля 2023 года (кроме выходных и праздничных дней) по адресу: Курганская область, Мокроусовский район, с.Мокроусово, ул.Советская, д.31, кабинет 15, 3 этаж.

Предложения и замечания не рассматриваются в случае выявления факта представления участником публичных слушаний недостоверных сведений.

1. Обеспечить возможность ознакомления населения с материалами по предоставлению разрешения на условно-разрешенный вид использования земельного участка по адресу Курганская область, Мокроусовский район, д.Кукарская, ул.Зеленая, №19

* организовать с 20 июня 2023 года по 21 июля 2023 года экспозицию материалов по адресу: Курганская область, Мокроусовский район, с.Мокроусово, ул.Советская, д.27 - здание сельского совета.

1. Обеспечить ведение и оформление протокола публичных слушаний по предоставлению разрешения на условно-разрешенный вид использования земельного участка по адресу Курганская область, Мокроусовский район, д.Кукарская, ул.Зеленая, №19, а также подготовку заключений по результатам публичных слушаний, опубликование заключения по результатам публичных слушаний на официальном сайте Администрации Мокроусовского муниципального округа в сети «Интернет».
2. Настоящее постановление обнародовать на информационных стендах, расположенных в здании Администрации  Мокроусовского муниципального округа по адресу: Курганская область, Мокроусовский округ, с. Мокроусово, ул. Советская, д.31, и всех населенных пунктах  Мокроусовского муниципального округа.
3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации Мокроусовского муниципального округа  [https://mokrousovskij-r45.gosweb.gosuslugi.ru](https://mokrousovskij-r45.gosweb.gosuslugi.ru/)
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Мокроусовского муниципального округа.

Глава Мокроусовского района В. В.Демешкин

Приложение к постановлению Администрации

   Мокроусовского района от 19 июня 2023 г. № 338

«О назначении публичных слушаний по

предоставлению разрешения на условно-

разрешенный вид использования земельного

участка по адресу Курганская область,

Мокроусовский район, д.Кукарская,

ул.Зеленая, №19»

Состав комиссии по предоставлению разрешения на условно-разрешенный вид использования земельного участка по адресу Курганская область, Мокроусовский район, д.Кукарская, ул.Зеленая, №19

Бетехтин Павел Викторович - первый заместитель Главы

Мокроусовского муниципального округа,

председатель комиссии

Шепелина Ирина Владимировна – начальник отдела архитектуры и строительства

Администрации Мокроусовского

муниципального округа,

заместитель председателя комиссии

Галюкова Алла Аркадьевна – главный специалист отдела архитектуры и

строительства Администрации Мокроусовского

муниципального округа, секретарь комиссии

**Члены комиссии:**

Тытянчук Владимир Юрьевич - инженер отдела архитектуры и

строительства Администрации Мокроусовского

муниципального округа

Сединкина Алена Алексеевна - И.о.начальника отдела имущественных и

земельных отношений Администрации

Мокроусовского муниципального округа

- Директор МКУ «Северный территориальный

отдел» (по согласованию)

|  |
| --- |
| **КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**  **МОКРОУСОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ**  **АДМИНИСТРАЦИЯ МОКРОУСОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  От 20 июня 2023 года № 341  с. Мокроусово Об утверждении Положения об оплатетруда работников муниципальныхобразовательных организацийдополнительного образованияМокроусовского муниципальногоокруга Курганской области В соответствии со статьей 144 Трудового Кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Курганской области от 11.05.2023 года №119 «О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 20.05.2013 года №210», в целях уточнения содержания нормативного правового акта органа местного самоуправления, Администрация Мокроусовского муниципального округа Курганской области  ПОСТАНОВЛЯЕТ:  1.  Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования Мокроусовского муниципального округа согласно приложению к настоящему постановлению.  2. Признать утратившим силу постановление Администрации Мокроусовского района от 20 сентября 2018 года № 302 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования Мокроусовского района Курганской области».  3.  Рекомендовать руководителям муниципальных организаций дополнительного образования, при формировании фондов оплаты труда работников, руководствоваться настоящим постановлением.  4. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке.  5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Мокроусовского муниципального округа по социальным вопросам Романенко Ю.В.  6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2023 года.  Глава Мокроусовского муниципального округа В.В. Демешкин |
|  |

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

МОКРОУСОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

**Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования Мокроусовского муниципального округа Курганской области (далее - Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, и других нормативных правовых актов Российской Федерации и Курганской области, регулирующих вопросы оплаты труда, в том числе условия оплаты труда педагогических работников, и определяет порядок и условия оплаты труда работников муниципальных организаций дополнительного образования Мокроусовского муниципального округа Курганской области (далее - образовательные организации), единые отраслевые подходы в оплате труда образовательных организаций.

2. Системы оплаты труда работников муниципальных организаций дополнительного образования (далее - работники) устанавливаются с учетом:

1)единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих;

3) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 года № 761н (далее - квалификационные характеристики) или профессиональных стандартов;

4) государственных гарантий по оплате труда;

5) номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 года № 678 (далее - Номенклатура);

6) рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденных приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 года № 167н;

7) Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

8) методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников;

9) мнения представительного органа работников муниципального учреждения.

3. Условия оплаты труда работников учреждений включают размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам, повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Условия оплаты труда, включая размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

5. Система оплаты труда работников учреждений, предусмотренная Положением, применяется для работников, должности которых включены в штатные расписания, тарификационные списки учреждений.

6. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

7. Работникам учреждений устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам).

Решения о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимаются руководителями учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения тарифной ставки, оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новую тарифную ставку, оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), за исключением повышающего коэффициента за работу в сельской местности.

8. Повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности, рекомендуется устанавливать в размере 0,25 к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) работников организаций, работающих и проживающих в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), должности которых включены в Перечень должностей работников государственных учреждений Курганской области, расположенных в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), которым устанавливается повышенный на 25процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности, утвержденный постановлением Администрации (Правительства) Курганской области от 8 июня 2007 года № 240«Об утверждении Перечня должностей работников государственных учреждений Курганской области, расположенных в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности».

9. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, производится исходя из тарифной ставки, оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством, а также Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

10. Оплата труда работников учреждений, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

11. Оплата труда медицинских работников, работников культуры, физической культуры и спорта, работающих в образовательных организациях, осуществляется в соответствии с нормативными актами, регулирующими особенности оплаты труда работников учреждений здравоохранения, культуры, физической культуры и спорта Мокроусовского муниципального округа, с учетом условий оплаты труда, предусмотренных настоящим Положением.

12. Порядок и условия оплаты труда в учреждениях по общеотраслевым должностям служащих и рабочих определяются в соответствии с постановлением Администрации Мокроусовского муниципального округа Курганской области от 10.08.2022 года № 06 «Об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих муниципальных, автономных, бюджетных, казенных учреждений Мокроусовского муниципального округа, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда».

13. Заработная плата работника образовательной организации устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются локальными нормативными актами образовательной организации по согласованию с первичной профсоюзной организацией (иными представителями работников) в пределах утвержденного на текущий финансовый год фонда оплаты труда.

Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

14. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже [минимального размера оплаты труда](garantF1://10080093.0)**,** установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

15. Руководитель муниципальной организации дополнительного образования (далее - руководитель) несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

**Раздел II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА**

**ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

16. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

17. Тарифная ставка представляет собой фиксированный размер оплаты труда педагогических работников за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Тарифная ставка устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях почасовой оплаты труда.

Тарифная ставка педагогическим работникам муниципальных организаций дополнительного образования устанавливается за норму часов педагогической работы за ставку заработной платы, установленную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее именуется - приказ Минобрнауки № 1601).

Оклад (должностной оклад) представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат и устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях исполнения обязанностей по соответствующей штатной должности.

18. Тарифные ставки и оклады (должностные оклады) педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются с учетом требований к уровню профессионального образования по занимаемым должностям педагогических работников в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

19. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) приведены в приложении 1 к Положению.

20. Положением об оплате труда работников муниципальной организации дополнительного образования, утвержденным локальным актом образовательной организации, предусматривается установление педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала следующих повышающих коэффициентов:

- повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности;

- повышающий коэффициент за наличие ученой степени, государственных наград, почетного звания Российской Федерации или СССР;

- повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы.

В случаях, когда работникам муниципальной организации дополнительного образования предусмотрено повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из тарифных ставок, оклада (должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям.

21. Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, государственных наград, почетного звания Российской Федерации или СССР, спортивного звания применяется к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) педагогических работников учреждений, имеющих ученую степень, государственную награду, которым присвоены почетные звания Российской Федерации или СССР, спортивного звания, при условии соответствия педагогических работников занимаемой должности.

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, государственных наград, почетных званий Российской Федерации или СССР, спортивных званий, приведены в таблице 1.

Таблица 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели квалификации | Основание для установления повышающего коэффициента | Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, государственных наград, почетных званий Российской Федерации или СССР |
| Наличие ученой степени | Доктор наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) | 0,15 |
| Кандидат наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) | 0,1 |
| Наличие почетного звания, спортивного звания | Почетные звания СССР, Российской Федерации «Народный...», «Заслуженный...» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин | 0,1 |
| Мастер спорта, гроссмейстер по шахматам (шашкам) (для педагогических работников, в том числе преподавателей физического воспитания) | 0,1 |

22. Установление (изменение размеров) повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, государственных наград, почетных званий Российской Федерации или СССР, производится:

- при присуждении ученой степени, награждении государственной наградой - с даты присуждения ученой степени, награждения государственной наградой в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации;

- при присвоении почетного звания - с даты присвоения почетного звания в соответствии с указом Президента Российской Федерации;

- при присвоении спортивного звания – с даты присвоения спортивного звания в соответствии с Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорту в Российской Федерации».

23. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице 2.

Таблица 2

|  |  |
| --- | --- |
| Виды работ | Повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы |
| Работа в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся (воспитанников, детей) с отклонениями в развитии, задержкой психического развития | 0,10 - 0,15 |
| Индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с медицинским заключением | 0,15 |
| Работа по отдельной адаптационной программе в режиме инклюзии | 0,05 |

24. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала муниципальной организации дополнительного образования устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI Положения.

25. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала муниципальной организации дополнительного образования производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VII Положения и иные выплаты, предусмотренные разделом [VIII](#P264) Положения.

**Раздел III. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ**

**ОПЛАТЫ ТРУДА МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ,**

**РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ФИЗИЧЕСКОЙ**

**КУЛЬТУРЫ И СПОРТА**

26. Работникам муниципальной организации дополнительного образования, относящимся к медицинским работникам, работникам культуры, физической культуры и спорта, устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), учитывающие специфику работы.

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице 2.

27. Положением об оплате труда работников муниципальной организации дополнительного образования для медицинских работников, работников культуры, физической культуры и спорта устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI Положения.

28. Медицинским работникам, работникам культуры, физической культуры и спорта производятся выплаты стимулирующего характера и иные выплаты, предусмотренные разделам VII и VIII Положения.

**Раздел IV. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ**

**ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

29. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с обучающимися по очно - заочной и заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

30. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совместительства из других учреждений.

31. Размер оплаты за один час педагогический работы определяется путем деления установленной тарифной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

32. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

33. Ставка почасовой оплаты определяется исходя из размера тарифной ставки согласно приложению 1 к Положению с учетом повышающих коэффициентов при наличии условий для их установления.

**Раздел V. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА**

**РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ, ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА**

34. Заработная плата руководителя, его заместителей, главного бухгалтера состоит из оклада (должностного оклада), повышающего коэффициента, учитывающего работу в сельской местности, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда руководителей организаций устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

35. Размер оклада (должностного оклада) руководителя муниципальной организации дополнительного образования определяется по следующей формуле:

Др = М x Купр, где:

Др - оклад (должностной оклад) руководителя;

М –минимальный размер оклада (должностного оклада) руководителя, заведующего филиалом;

Купр - коэффициент масштаба управления.

36. Минимальный размер оклада (должностного оклада) руководителю образовательной организации, заведующему филиалом и коэффициент масштаба управления устанавливается органом местного самоуправления согласно приложению 1 к Положению, и дифференцируется в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с таблицей 3.

Показатели и порядок отнесения муниципальной организации дополнительного образования Мокроусовского муниципального округа к группам по оплате труда руководителей приведены в приложении 2 к Положению.

Таблица 3

|  |  |
| --- | --- |
| Группы по оплате труда руководителей | Коэффициент масштаба управления |
| 1 | 1,85 |
| 2 | 1,5 |
| 3 | 1,25 |
| 4 | 1,0 |

37. К окладам руководителей реорганизуемых образовательных организаций, ответственных за реализацию мероприятий по реорганизации образовательного учреждения, на период реорганизации может устанавливаться коэффициент сложности и интенсивности работы в соответствии с таблицей 4.

Таблица 4

|  |  |
| --- | --- |
| Формы реорганизации в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации | Коэффициент сложности и интенсивности |
| Слияние (присоединение, разделение, выделение) | 1,2 |
| Преобразование | 1,1 |

Коэффициент сложности и интенсивности устанавливается муниципальным правовым актом Отдела образования Администрации Мокроусовского муниципального округа на основании решения комиссии по определению объемных показателей и оценке деятельности руководителей образовательных организаций, подведомственных Отделу образования Администрации Мокроусовского на период реорганизации, начиная с даты издания соответствующего правового акта Отдела образования Администрации Мокроусовского муниципального округа, но не более чем на 6 месяцев.

Повышающий коэффициент не распространяется на оклады заместителей руководителя учреждений.

38. К окладам руководителей учреждений, участвующих в инвестиционных программах (проектах), устанавливается коэффициент сложности и интенсивности работы в размере 1,1-1,2.

Коэффициент сложности и интенсивности устанавливается муниципальным правовым актом Отдела образования Администрации Мокроусовского муниципального округа на основании решения комиссии по определению объемных показателей и оценке деятельности руководителей образовательных организаций, подведомственных Отделу образования Администрации Мокроусовского, на период участия в инвестиционных программах (проектах), начиная с даты доведения лимитов бюджетных обязательств на реализацию инвестиционной программы (проекта), но не более чем на 3 месяца.

Повышающий коэффициент не распространяется на оклады заместителей руководителя учреждений и главного бухгалтера.

39. В соответствии со ст. 145 Трудового кодекса Российской Федерации предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей образовательных организаций, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих образовательных организаций (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) установлен в соответствии с постановлением Администрации Мокроусовского муниципального округа от 13 февраля 2023 года № 43 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Мокроусовского муниципального округа», в размере 5.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителей образовательных организаций, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих образовательных организаций в целях определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы указанных лиц осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утверждённым постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю образовательной организации Отдел образования Администрации Мокроусовского муниципального округа исходит из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности образовательной организации и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

40. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательной организации устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже окладов (должностных окладов) руководителя образовательной организации.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются в трудовом договоре.

41. Стимулирующие выплаты руководителям муниципальной организации дополнительного образования осуществляются в соответствии с положением о стимулирующих выплатах руководителям образовательных организаций утвержденным Отделом образования Администрации Мокроусовского муниципального округа.

Выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляются с учетом результатов деятельности образовательной организации в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы образовательной организации.

[Критерии](#P556) и целевые показатели оценки деятельности образовательных организаций и работы их руководителей приведены в приложении 3 к Положению.

Порядок и критерии выплат стимулирующего характера устанавливаются Отделом образования Администрации Мокроусовского муниципального округа в трудовом договоре с руководителем образовательной организации.

42. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством, выплачиваются руководителю образовательной организации в соответствии с трудовым договором.

Заместителям руководителя образовательной организации при наличии оснований производятся выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом VI Положения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

43. Заместителям руководителя производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VII Положения.

**Раздел VI. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ**

**ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**

44. Выплаты компенсационного характера (надбавки, доплаты) устанавливаются работникам образовательной организации при наличии оснований для их выплаты.

45. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с настоящим Положением коллективными договорами, соглашениями, локальными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или Курганской области, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

46. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа руководителя.

47. Работникам образовательных организаций при наличии оснований устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при выполнении дополнительной работы, связанной с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, учебно-опытными участками, руководством методическими объединениями (предметными комиссиями) и другими видами дополнительной работы), и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных);

- надбавки за работу со [сведениями](garantF1://10002673.5)**,** составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами.

48. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

49. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается по результатам аттестации рабочего места в размере от 0,12 до 0,24 оклада (должностного оклада). Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Перечень должностей работников и размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются коллективным договором.

Руководители образовательных организаций принимают меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее именуется - Федеральный закон) с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, отменяются.

В случае, если до дня вступления в силу Федерального закона в отношении рабочего места была проведена аттестация рабочего места по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении такого рабочего места может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев, указанных в части 1 статьи 17 Федерального закона.

50. Оплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со [статьей 154](consultantplus://offline/ref=5EEB68071057714394CFBE87AE47D54F5EAC737FB8F889ED5B4F44440E0D613B17FDA17D9A407AC1E1q6K) Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов от часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

51. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

52. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным актом или трудовым договором.

53. Доплата за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определяется в соответствии со [статьей 151](consultantplus://offline/ref=5EEB68071057714394CFBE87AE47D54F5EAC737FB8F889ED5B4F44440E0D613B17FDA17B9AE4q8K) Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

54. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Курганской области устанавливается в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

55. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при выполнении дополнительной работы, связанной с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, учебно-опытными участками, руководством методическими объединениями (предметными комиссиями) и другими видами дополнительной работы), и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных), предусматриваются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными актами, трудовым договором. Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты педагогическим работникам за работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы или в абсолютном размере с учетом учебной нагрузки педагогических работников в локальных нормативных актах и конкретизируются непосредственно трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) с обязательным указанием содержания дополнительной работы, условий и срока ее выполнения, размера оплаты в трудовых договорах.

56. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

**Раздел VII. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ**

**УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

57. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными правовыми актами в соответствии с видами выплат стимулирующего характера с учетом разрабатываемых в образовательных организациях показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

Стимулирующие выплаты конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

58. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Образовательные организации могут предусматривать следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях, за работу с детьми из неблагополучных семей, детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей, детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации, детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, за создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея), за участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, за выполнение особо важных и ответственных работ);

- выплаты за качество выполняемых работ (за положительную динамику результатов образовательной деятельности с обучающимися, за наличие квалификационной категории);

- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

- выплаты, учитывающие особенности деятельности образовательной организации и отдельных категорий работников (за работу в психолого-медико-педагогической комиссии, логопедических пунктах);

- востребованность дополнительных общеразвивающих программ;

59. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах.

60. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, с учетом рекомендаций Отдела образования Администрации Мокроусовского муниципального округа

При конкретизации видов выплат могут применяться и иные выплаты, которые рекомендуется подразделять на выплаты, носящие обязательный (постоянный) характер, и выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу (согласно показателям и критериям оценки эффективности деятельности, предусмотренным в образовательной организации).

**Раздел VIII. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА**

61. Выплата материальной помощи работникам организации дополнительного образования производится по основаниям и в порядке, установленными локальным нормативным актом образовательной организации.

62. Материальная помощь работникам выплачивается в пределах утвержденного на соответствующий год фонда оплаты труда.

63. Работникам при наличии финансовых средств могут выплачиваться иные выплаты социального характера.

|  |
| --- |
| Приложение 1 к Положению об оплате  труда работников муниципальных  образовательных организаций дополнительного образования Мокроусовского муниципального округа  Курганской области |

**Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала муниципальных организаций дополнительного образования Мокроусовского муниципального округа Курганской области**

**Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям работников**

**учебно-вспомогательного персонала**

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень, наименование должности | Минимальный размер оклада  (должностного оклада) |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | |
| Секретарь учебной части, вожатый | 9 136 |

**Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям педагогических работников**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень, наименование должности | Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) | | Для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию | Для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию |
| 1 квалификационный уровень | | | | |
| Инструктор по физической культуре, инструктор по труду, музыкальный руководитель, старший вожатый | 11 300 | | 11 330 | 12 360 |
| 2 квалификационный уровень | | | | |
| Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор, тренер-преподаватель | 10 800 | | 11 880 | 12 960 |
| З квалификационный уровень | | | | |
| Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер- преподаватель | 11 300 | | 12 430 | 13 560 |
| 4 квалификационный уровень | | | | |
| Педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед) | 11 800 | | 12 980 | 14 160 |
| **Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений** | | | | |
| 1 квалификационный уровень | | | | |
| Квалификационный уровень, наименование должности | | Размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) | | |
| Заведующий (начальник)  структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной  (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (за исключением должностей руководителей, отнесенных ко 2 квалификационному уровню) | | 15300 | | |
| 2 квалификационный уровень | | | | |
| Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (за исключением должностей руководителей, отнесенных к З квалификационному уровню) | | 16000 | | |
| 3 квалификационный уровень | | | | |
| Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательной организации | | 16800 | | |

**».**

Приложение 2 к Положению об оплате

труда работников муниципальных

образовательных организаций

дополнительного образования

Мокроусовского муниципального

округа Курганской области

**Показатели деятельности образовательных организаций дополнительного образования и порядок отнесения организаций Мокроусовского муниципального округа к группам по оплате труда руководителей**

**Раздел I. ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**

1. Объем деятельности каждой организации дополнительного образования при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим Показателям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Объемные показатели | Условия расчета | Кол-во баллов |
| 1 | Количество обучающихся в образовательных учреждениях | за каждого обучающегося |  |
| в однопрофильном учреждении | 0,5 |
| в многопрофильном учреждении | 0,3 |
| 2 | Число объединений  (кружков, секций, групп) | за каждое объединение |  |
| в однопрофильном учреждении | 10 |
| в многопрофильном учреждении | 5 |
| 3 | Количество работников в образовательном учреждении | за каждого работника |  |
| дополнительно за каждого работника, имеющего: |  |
| - первую квалификационную категорию; |  |
| - высшую квалификационную категорию | 1 |
| 4. | Наличие зданий и сооружений | за каждое | 10 |
| 5. | Оформление учреждения  (информационные стенды, состояние охраны труда, противопожарные мероприятия, техническое состояние внутренних помещений, состояние прилегающей территории учреждения) |  | 10 |
| 6. | Результативность работы учреждения за отчетный период (участие в муниципальных, зональных, областных конкурсах, фестивалях, олимпиадах, выставках, соревнованиях) | за каждого победителя: |  |
| в областном конкурсе, фестивале, олимпиаде, выставке, соревнованиях (в личном зачете) | 2 |
| во всероссийском, международном конкурсе, фестивале, олимпиаде, выставке, соревнованиях (в личном зачете) |  |
| в областном конкурсе, фестивале, олимпиаде, выставке, соревнованиях (в командном зачете) | 2 |

2. Образовательные организации относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда по сумме баллов, определенных на основе вышеуказанных Показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей (сумма баллов) | | | |
| I группа | II группа | III группа | IV группа |
| 500 - 400 | 399 - 300 | 299 - 200 | до 200 |

**Раздел II. ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ**

**ОРГАНИЗАЦИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА**

3. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год Отделом образования Администрации Мокроусовского муниципального округа, на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работ образовательной организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых организаций дополнительного образования устанавливается исходя из плановых (проектных) Показателей, но не более чем на 2 года.

4. При наличии других Показателей, не предусмотренных в разделе I настоящего приложения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в образовательной организации, суммарное количество баллов может быть увеличено Отделом образования Администрации Мокроусовского муниципального округа за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

5. Конкретное количество баллов, предусмотренных по Показателям с предлогом «до», устанавливается Отделом образования Администрации Мокроусовского муниципального округа.

6. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных организаций определяется по организациям дополнительного образования детей и образовательным организациям спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающихся в организациях дополнительного образования дети, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.

7. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная на начало ремонта, но не более чем на один год.

8. Отдел образования Администрации Мокроусовского муниципального округа:

1) может относить учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим Показателям;

2) может устанавливать (без изменения группы по оплате труда, определяемой по Показателям) в порядке исключения руководителям, имеющим особые заслуги в области образования, оклад (должностной оклад), предусмотренный для руководителей образовательных организаций в следующей группе по оплате труда.

Приложение 3 к Положению об оплате

труда работников муниципальных

образовательных организаций

дополнительного образования

Мокроусовского муниципального

округа Курганской области

**Критерии и целевые показатели оценки деятельности муниципальных образовательных организаций дополнительного образования Мокроусовского муниципального округа и работы их руководителей**

| № п/п | Целевые показатели деятельности руководителя муниципальной образовательной организации дополнительного образования | Критерии оценки деятельности руководителя муниципальной образовательной организации дополнительного образования в баллах (максимально возможное) | Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя | Периодичность отчетности |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1. Критерии по основной деятельности муниципальной образовательной организации дополнительного образования** | | | | |
| 1. | Выполнение муниципального задания на подготовку обучающихся (по основным дополнительным общеобразовательным программам и др.) | 2 | Доклад руководителя | II и IV квартал |
| 2. | Выполнение лицензионных требований | 2 | Доклад руководителя | III и IV квартал |
| 3. | Наличие договоров о сотрудничестве с организациями образования (да/нет) | 1 | Доклад руководителя с приложением копий договоров, заключенных с образовательными организациями | Ежеквартальная |
| 4. | Создание условий для сохранения здоровья обучающихся (медицинское обеспечение) | 1 | Доклад руководителя | Ежеквартальная |
| 5. | Доля педагогических работников муниципальной образовательной организации дополнительного образования, систематически повышающих свою квалификацию (100 %) | 1 | Доклад руководителя | IV квартал |
| 6. | Наличие в образовательном учреждении победителей и призеров в конкурсах, соревнованиях и т.д. |  | Доклад руководителя | I, II,IY квартал |
| 7. | Наличие нарушений законодательства Российской Федерации в области образования | Аннулирование начисленных баллов по данному разделу | Результаты работы комиссий органов местного самоуправления, исполняющих функции и полномочия учредителя, результаты рассмотрения обращений граждан | Ежеквартальная |
| **2. Критерии по эффективной управленческой деятельности, исполнительской дисциплине муниципальной образовательной организации дополнительного образования** | | | | |
| 1. | Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах. | 2 | Доклад руководителя | Ежеквартальная |
| 2. | Представление эффективного управленческого опыта на различных уровнях. | 1 | Доклад руководителя | Ежеквартальная |
| 3. | Оценка управленческой деятельности по результатам контрольно-инспекционной деятельности Мокроусовским ОО | 3 | Справки специалистов Мокроусовский ОО | Ежеквартальная |
| 4. | Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций | 1 | Доклад руководителя | Ежеквартальная |
| 5. | Отсутствие замечаний в части представления достоверной информации по строго утвержденным формам с соблюдением сроков по запросам | 2 | Доклад руководителя | Ежеквартальная |



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**МОКРОУСОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ**

**Администрация Мокроусовского муниципального округа**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «21» июня\_2023 года № 352

с. Мокроусово

О внесении изменений в постановление

Администрации Мокроусовского

муниципального округа Курганской области

от 15.06.2023 г. № 331 «Об организации праздничной

ярмарки «День района» в 2023 году»

В связи с изменением даты проведения ярмарки «День района», Администрация Мокроусовского муниципального округа

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. В пункте 1 постановления Администрации Мокроусовского муниципального округа Курганской области от 15.06.2023 г. № 331 «Об организации праздничной ярмарки «День района» в 2023 году» слова «24 июня 2023 г.» заменить словами «01.07.2023 г.»

2. Обнародовать настоящее постановление на информационных стендах, расположенных в здании Администрации  Мокроусовского муниципального округа Курганской области по адресу: Курганская область, Мокроусовский район, с. Мокроусово, ул. Советская, д.31, и во всех населенных пунктах  Мокроусовского муниципального округа Курганской области, разместить на официальном сайте Администрации Мокроусовского муниципального округа Курганской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу <https://mokrousovskij-r45.gosweb.gosuslugi.ru>

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Мокроусовского муниципального округа по экономической деятельности.

Глава Мокроусовского

муниципального округа

Курганской области В.В. Демешкин

**Ответственный за выпуск** – Руководитель аппарата, управляющий

делами Администрации Мокроусовского муниципального округа Васильева

Светлана Николаевна

Отпечатан в Администрации Мокроусовского муниципального округа.

Почтовый адрес: 641530,

с. Мокроусово, ул. Советская, 31

Тираж 50 экз.

*ВЕСТНИК*

*Информационный*

Издатель: Администрация Мокроусовского муниципального округа.

Учредитель: Дума Мокроусовского муниципального округа

*«Информационный вестник» распространяется бесплатно.*